

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 trên địa bàn xã Bằng Mạc

Thực hiện Kế hoạch số 289/KH-UBND ngày 13/10/2023 của UBND huyện Chi Lăng về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 trên địa bàn huyện Chi Lăng. UBND xã Bằng Mạc xây dựng Kế hoạch về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 trên địa bàn xã cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền, các ngành, đoàn thể trong thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã; nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đối với công tác bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, UBMTTQ và tổ chức chính trị - xã hội trong triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã; chú trọng lồng ghép công tác bình đẳng giới với nhiệm vụ của các ngành và mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội địa phương.

- Tạo chuyển biến mạnh mẽ nhằm thay đổi nhận thức, hành vi thực hiện bình đẳng giới; từng bước thu hẹp khoảng cách giới; tạo mọi điều kiện để nâng cao vị thế của phụ nữ trong một số lĩnh vực còn bất bình đẳng giới, đặc biệt là bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị, góp phần thực hiện thành công các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn xã giai đoạn 2021 - 2030.

##### 2. Yêu cầu

Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể bám sát nội dung trọng tâm của Kế hoạch này để xây dựng kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế của mình và nghiêm túc triển khai thực hiện đạt kết quả.

#### II. NỘI DUNG

1. Tăng cường triển khai các hoạt động nhằm bảo đảm kết quả quy định tại Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030

- Chủ động thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 139/KH-UBND ngày 07/6/2021 của UBND huyện về Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện Chi Lăng; Chú trọng việc thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ trong các lĩnh vực chính trị, kinh tế, lao động, việc làm; tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện và cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển của địa phương.

- Thúc đẩy thực hiện bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới như: Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới; đưa nội dung giáo dục về bình đẳng giới vào chương trình đào tạo, bồi dưỡng, cho cán bộ, công chức trong hệ thống các trường, học sinh trên địa bàn xã, trong đó chú trọng nội dung giáo dục kỹ năng sống, các kiến thức về phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới và bạo lực học đường trong trường học; thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào văn bản quy phạm pháp luật được xác định có nội dung liên quan đến bình đẳng giới; tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng, hội nghị, hội thảo nâng cao năng lực và tăng cường trang bị kiến thức nghiệp vụ về hoạt động bình đẳng giới; kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới cho lãnh đạo, đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ các ngành, các cấp.

## **2. Triển khai các hoạt động thuộc Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025**

Tập trung thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 04/3/2021 của UBND huyện về Thực hiện Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn huyện Chi Lăng. Trong đó, tập trung các hoạt động duy trì, nhân rộng và nâng cao hiệu quả các mô hình, cơ sở cung cấp dịch vụ phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; truyền thông nâng cao nhận thức, trách nhiệm về phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, viên chức, cộng tác viên, phụ trách lĩnh vực liên quan đến bạo lực trên cơ sở giới.

## **3. Triển khai Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030**

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các văn bản của cấp trên như: Kế hoạch số 90- KH/HU ngày 26/9/ 2018 của Huyện ủy Chi Lăng về kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; Kế hoạch số 252/KH-UBND ngày 08/8/2023 của UBND huyện về thực hiện Đề án “Hỗ trợ Hợp tác xã do Phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030 trên địa bàn huyện Chi Lăng”; Kế hoạch số 124/KH-UBND ngày 15/4/2022 của UBND huyện về Triển khai Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn huyện Chi Lăng đến năm 2030 tại các cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường cung cấp thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật, chính sách và kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới cho các cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và người dân; ứng dụng công nghệ và nền tảng số, đa dạng hóa các loại hình, sản phẩm trong công tác truyền thông về

bình đẳng giới; mở rộng và đẩy mạnh công tác giáo dục về bình đẳng giới trong gia đình, nhà trường, cộng đồng và thúc đẩy sự tham gia của trẻ em; đánh giá mức độ nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới thông qua hoạt động truyền thông; tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11/2024 - 15/12/2024) đảm bảo hiệu quả và có sức lan tỏa từ huyện đến cơ sở, thu hút đông đảo sự tham gia trực tiếp của các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn xã.

#### **4. Triển khai thực hiện các kế hoạch, đề án khác liên quan đến hoạt động về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Triển khai thực hiện Quyết định số 457-QĐ/TU, ngày 02/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt Đề án “Xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý trẻ tuổi, cán bộ nữ, cán bộ là người dân tộc thiểu số các cấp tỉnh Lạng Sơn đến năm 2020 và những năm tiếp theo”; Kế hoạch số 86-KH/TU, ngày 04/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Các Kế hoạch của cấp trên như: Số 157/KH-UBND ngày 12/9/2017 hỗ trợ phụ nữ tỉnh Lạng Sơn khởi nghiệp giai đoạn 2017 - 2025”; số 192/KH-UBND ngày 21/11/2017 thực hiện Đề án “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027” trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn; số 55/KH-UBND ngày 23/3/2018 triển khai thực hiện Đề án “Hỗ trợ hoạt động bình đẳng giới vùng dân tộc thiểu số giai đoạn 2018-2025” trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn; số 96/KH-UBND ngày 29/5/2018 về triển khai thực hiện Chỉ thị số 21/CT-TW, ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới; số 01/KH-UBND ngày 05/01/2022 thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn; số 72/KH-UBND ngày 04/4/2022 triển khai thực hiện Chương trình về phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới đến năm 2025; các Đề án: “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017 - 2027”; Đề án “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025”; Dự án 8 về thực hiện bình đẳng giới và giải quyết những vấn đề cấp thiết cho phụ nữ và trẻ em thuộc Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi... đảm bảo hoàn thành tốt các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

#### **5. Đẩy mạnh thực hiện các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ**

- Tăng cường triển khai các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ; đẩy mạnh công tác phối hợp liên ngành trong thực hiện bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; tăng cường hơn nữa việc lồng ghép giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật và các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Thực hiện tốt Quy chế hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ.
- Củng cố, kiện toàn nhân sự Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp khi có thay đổi nhân sự.
- Phối hợp tổ chức và tham gia các lớp tập huấn, tọa đàm, hội thảo... tạo diễn đàn để trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

### **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Lồng ghép kinh phí từ các chương trình, đề án, dự án liên quan; nguồn huy động các nguồn tài trợ, viện trợ quốc tế và xã hội, cộng đồng và các nguồn hợp pháp khác theo quy định.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Công chức Văn hóa – Xã hội**

- Tham mưu và phối hợp các công chức, đoàn thể liên quan tổ chức thực hiện Kế hoạch công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024.
- Tổ chức các hoạt động truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ trên địa bàn toàn xã.
- Tham gia tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ do cấp trên tổ chức.
- Tham mưu xây dựng kế hoạch Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới năm 2024.
- Tổng hợp báo cáo đánh giá kết quả công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ báo cáo Phòng Lao động - Thương binh, Xã hội và Dân tộc theo quy định.

#### **2. Công chức Tư pháp – Hộ tịch**

- Tham mưu việc thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới vào dự thảo các văn bản xây dựng chính sách, văn bản quy phạm pháp luật có nội dung liên quan đến bình đẳng giới hoặc có vấn đề bất bình đẳng giới, phân biệt đối xử về giới.
- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến chính sách pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Quan tâm tuyên truyền những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động (sửa đổi)
- Triển khai hướng dẫn công tác trợ giúp pháp lý, phổ biến, giáo dục pháp luật về Bình đẳng giới phù hợp với từng đối tượng.

#### **3. Công chức Văn phòng – Thống kê**

Đánh giá công tác quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ nữ ở cơ quan, địa phương. Theo dõi cử đối tượng tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp, nữ đại biểu HĐND.

#### **4. Công chức Kế toán – Tài chính**

Tham mưu cho UBND bố trí ngân sách, bảo đảm nguồn kinh phí tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn xã năm 2024.

#### **5. Trạm Y tế**

Chú trọng công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi, đẩy lùi tư tưởng định kiến giới; triển khai các biện pháp giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh.

#### **6. Các trường học**

Thực hiện các nội dung tuyên truyền, giáo dục về giới, giới tính, sức khỏe sinh sản, Bình đẳng giới cho học sinh. Triển khai các hoạt động phòng chống bạo lực học đường.

#### **7. Trưởng công an xã**

Triển khai các giải pháp nhằm giảm thiểu bạo lực, buôn bán phụ nữ và trẻ em gái. Tổ chức phối hợp tuyên truyền pháp luật về Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ tại các thôn.

#### **8. Chủ tịch Hội LHPN xã:**

Triển khai kế hoạch thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 đến các chi hội cơ sở; Chủ trì, phối hợp tổ chức tập huấn bồi dưỡng, trao đổi kinh nghiệm nâng cao năng lực hoạt động cho cán bộ Hội nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

#### **9. Trưởng các đoàn thể xã**

Căn cứ Kế hoạch, tùy vào điều kiện thực tế xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2023; chịu trách nhiệm lồng ghép các hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ của ngành với các chương trình mục tiêu và các chương trình khác theo hướng dành ưu tiên cho trẻ em gái và phụ nữ.

Tăng cường công tác phối hợp trong tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên, nhân dân thực hiện và tăng cường vai trò giám sát trong triển khai thực hiện Kế hoạch.

### **V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO**

- Các đơn vị, công chức, đoàn thể liên quan, báo cáo kết quả thực hiện 06 tháng trước ngày **05/6/2024**; báo cáo đánh giá kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2024 trước ngày **5/12/2024** gửi về UBND xã (qua bà Đỗ Thị Lộc – Công chức Văn hóa – Xã hội) để tổng hợp, báo cáo UBND huyện theo quy định.

- Giao bà Đặng Thị Xiêm Công chức Văn hóa – Xã hội tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa

bàn xã báo cáo UBND huyện, Phòng Lao động, Thương binh, Xã hội và Dân tộc theo quy định.

UBND xã yêu cầu các đơn vị, công chức, đoàn thể liên quan triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh về bộ phận Văn hóa – Xã hội để tổng hợp, báo cáo UBND xã và cấp trên xem xét, giải quyết./.

*Nơi nhận:*

- Phòng LĐ –TB, XH &DT (BC);
- TT Đảng ủy; HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã;
- MTTQ &các đoàn thể;
- Các trường học;
- Công an xã;
- Các thôn;
- Lưu: VT, VHXXH (ĐTX)

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Triệu Thị Diệp**